

## Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven

### Innledning

Denne redegjørelsen om aktsomhetsvurderinger er utarbeidet av Roald & Sønn AS i henhold til åpenhetsloven § 5.

### Virksomhetens organisering

Roald & Sønn AS er en grossist, forhandler og produsent innen bygge bransjen med hovedvekt på produkter relatert til blikkenslagere, taktekkere, ventilasjonsmontører, ventilasjonsentreprenører og byggevarer. Hovedmarkedet vårt er Oslo/omegn og Viken hvor vi har faste kjøreruter. Vi leverer også til andre deler av landet i samarbeid med våre landsdekkende fraktleverandører.

Roald & Sønn AS ble etablert i 1962 som Roald Maskin AS, med navneendring i 1997. Bedriften jobber mot å være en totalleverandør til blikkenslagere og entreprenører. Vi er i dag 22 ansatte.

Selskapet er en familie eid bedrift som er eid av Roald Holdning AS.

### Vårt motto er:

Service og kunnskap til konkurransen dyktige priser.

### Vår filosofi er:

Vår filosofi er å være en totalleverandør til blikkenslagere, ventilasjonsbedrifter og entreprenører i vår bransje. Vi skal være best på service og kunnskap, med kunden og bransjen i fokus til enhver tid.

### Vår miljøpolicy er:

I vår virksomhet skal det skapes et hyggelig og sikkert arbeidsmiljø for alle ansatte. Vi skal overholde myndighetskrav og egne krav som gjelder for vår virksomhet. Vi skal også ta vare på virksomhetens bygninger og materiell, forhindre belastning på det ytre miljø, og våre produkter skal ikke skade brukerne. Disse målene skal nås gjennom stadige forbedringer. Både ledelse og ansatte skal delta aktivt i forbedringsarbeidet.

### Virksomhetens rutiner for menneskerettigheter

# Roald & Sønn AS

## ALT I BLIKKENSLAGERUTSTYR

Roald & Sønn AS støtter fullt opp om og respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sin virksomhet, og forventer at selskapets leverandører og forretningspartnere gjør det samme.

Selskapet har en policy om menneskerettigheter og rutiner for å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomheten og i selskapets leverandør-/verdikjede. Arbeidet med menneskerettigheter og åpenhetsloven er lagt til DG i selskapet og er forankret i selskapets styre.

Selskapet stiller krav og forventninger til sine leverandører om ivaretagelse av menneskerettighetene. Selskapet har rutiner for å følge opp og innhente informasjon fra leverandører og forretningspartnere og for å vurdere menneskerettighetsrisiko ved inngåelse av avtaleforhold.

Jevnlig foretar selskapet en kartlegging og vurdering av risikoen for faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden og blant forretningspartnere. Kartleggingen og vurderingen baseres på en fastsatt guide. Tiltak vil gjennomføres hvis ansett nødvendig.

Alle ansatte er kjent med selskapets rutiner etter åpenhetsloven som en del av selskapets opplæring. Selskapet har få ansatte, korte linjer og god informasjonsflyt. Dette gir en fordel i arbeidet etter åpenhetsloven.

### **Selskapets aktsomhetsvurderinger**

Generelt anses risikoen for at selskapet forårsaker eller bidrar til brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som meget lav. Det samme gjelder risikoen som selskapet er direkte knyttet til gjennom leverandørkjede og forretningspartnere (jf. åpenhetsloven § 3 d og e).

Selskapet har relativt sett få leverandører og forretningspartnere, og disse består stort sett av velrenomerte selskaper med egne rutiner på området.

Selskapets aktsomhetsvurderinger har så langt ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser. Det har derfor heller ikke vært behov for å iverksette særskilte tiltak ut over den generelle oppfølgingen av forretningsvirksomhet og leverandørkjede/forretningspartnere, som nærmere beskrevet ovenfor.

\*\*\*

Dette dokumentet er godkjent av styret i Roald & Sønn AS